

## المستخلص

إن أهمية العنصر البشري بدأت تأخذ أبعاداً اقتصادية واجتماعية كبيرة وخاصة في تحديد كفاءة المنظمة الانتاجية فقد كان الاعتقاد السائد ان العاملين ما هم إلا أدوات إنتاج شأنهم شأن عوامل الإنتاج الأخرى ومن خلال الدراسات والتجارب اتضح بان العنصر البشري يؤدي دورا كبيرا في تحديد مستوى كفاءة المنظمة وان نجاحها مرتبط بمهارات العنصر البشري .

تعتبر الموارد البشرية في الوحدات الاقتصادية من أهم الموارد البشرية اذ أن جميع الموارد الاخرى تدار بواسطته لذا كان هذا المورد هو صمام الامان لتحقيق اهدافها بأقل كلفة واكثر فاعلية , وان الانفاق على تلك الموارد يمثل اهمية عالية نسبياً بباقي النفقات .

وقد سنت السلطة التشريعية العديد من لقوانين والتعليمات المتعلقة بالموارد البشرية وتم الرقابة على تنفيذها من قبل ديوان الرقابة المالية .

ان الموضوع الذي سيتم تناوله في بحثي الموسوم ( دور الرقابة المالية في تعزيز استخدام الموارد البشرية في القطاع الحكومي ) حيث ان مشكلة البحث تتمثل في تضخم اعداد الموارد البشرية العاملة في دوائر الدولة وضعف في كفاءتها وتأثيرها السلبي على اداء تلك الدوائر اضافة الى ضعف فاعلية الرقابة المالية في الكشف عن اسبابها , وأن البحث يهدف الى ابراز أهمية العنصر البشري في العملية الادارية ودور الرقابة الخارجية في تعزيز استخدامها من خلال وضع برنامج تدقيق مستقل لرقابتها واعتمد البحث على فرضية وضع مؤشرات ومعايير لتدقيق اداء المورد البشري بما يعزز من قدرته في تحقيق اهداف الدوائر الحكومية . حيث تم تقسيم البحث الى خمسة فصول حيث خصص الفصل الاول لمنهجية اما الفصل الثاني فتناول الاطار المفاهيمي للرقابة المالية والموارد البشرية درس الباحث أهداف وأهمية ومفهوم كلاً من الرقابة المالية والموارد البشرية .

في حين تتطرق الباحث في الفصل الثالث الى أهمية الرقابة المالية في تقويم أداء الموارد البشرية في ضوء المؤشرات والمعايير اللازمة لانجازها .

أما الفصل الرابع فقد خصص للجانب العملي وتم فيه توضيح نبذة تاريخية عن ديوان الرقابة المالية في المبحث الاول بينما تناول المبحث الثاني تحليل نتائج الاستبانة اما المبحث الثالث فقد تناول البرنامج المقترح لتدقيق الموارد البشرية .

وأخيراً فقد جاء الفصل الخامس لنختتم البحث من خلال الاستنتاجات والتوصيات حيث تناول المبحث الاول الاستنتاجات بينما خصص المبحث الثاني للتوصيات .